

ผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาศักยภาพรองรับแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ติดตามและประเมินผลจากการเข้ารับการฝึกอบรมโดยหน่วยงานภายนอก

รายการประเมิน	นิรุทย์ ด้วงสุข		ปิยะนุช เผือกเดช		ฉัตรฤทัย วรเดช	
	ก่อนอบรม	หลังอบรม	ก่อนอบรม	หลังอบรม	ก่อนอบรม	หลังอบรม
๑. ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม	๒	๓	๒	๔	๒	๓
๒. ความเข้าใจในหลักวิชาการ ทฤษฎี และความชำนาญ	๒	๓	๒	๓	๒	๔
๓. ความสามารถในการเรียนรู้และปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	๒	๓	๓	๔	๒	๓
๔. ความสนใจที่จะนำความรู้ เพื่อไปปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น และมีภาระความรับผิดชอบที่สูงขึ้นได้	๒	๓	๓	๔	๒	๓
๕. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๒	๓	๓	๔	๒	๔
๖. การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	๒	๓	๓	๔	๒	๔
๗. การพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน / ระบบงานให้ดีขึ้น	๒	๓	๓	๔	๒	๔
๘. การถ่ายทอดหรือแนะนำเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้ร่วมงาน	๒	๓	๓	๔	๒	๔
๙. พิจารณาจากปริมาณมากน้อยของงานที่สำเร็จเปรียบเทียบกับมาตรฐานและงานโดยเฉลี่ย	๒	๒	๒	๓	๒	๔
๑๐. ความสามารถในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความสำเร็จในเวลาที่กำหนด เช่น ความถูกต้องแม่นยำ ความครบถ้วนสมบูรณ์ ความเป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นต้น	๒	๓	๓	๔	๒	๔
รวม	๒๐	๒๙	๒๗	๓๘	๒๐	๓๗
คะแนนเฉลี่ย (%)	๕๐	๗๒.๕	๖๗.๕	๙๕	๕๐	๙๒.๕

๑. นายนิรุทย์ ด้วงสุข ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด เข้ารับการอบรมหลักสูตร วิธีการและขั้นตอนการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่น การกำหนดตำแหน่งฯ
๒. นางสาวปิยะนุช เผือกเดช ตำแหน่ง ครู เข้ารับการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ
๓. นางสาวฉัตรฤทัย วรเดช ตำแหน่ง ครู เข้ารับการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ

สรุป ผลการอบรมดังกล่าว ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม อยู่ในเกณฑ์ที่ดีขึ้น ระดับ ดีมาก

ปัญหาและอุปสรรค - ไม่มี

หมายเหตุ ดีมาก = ๔ ดี = ๓ พอใช้ = ๒ ควรปรับปรุง = ๑ (อ้างอิงข้อมูล : แบบประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม)